

Godkendt af siddende bestyrelse den 30. marts 2022

## Forretningsorden for Nord-KAPs bestyrelse-, kvalitets- og efteruddannelsesudvalg (KEU).

Opdateret i forbindelse med [Overenskomst om almen praksis 2022 \(herefter OK22\)](#)

### Kvalitetsarbejdets organisering

I OK22 §107, stk. 1 står, at regionen har ansvar for at udvikle og sikre tilbud til kvalitets- og efteruddannelsesindsatsen i almen praksis.

### Nord-KAP

Den regionale indsats er forankret i Nord-KAP, der er Region Nordjyllands kvalitetsenhed for almen praksis. Nord-KAP er etableret i 2004 som et samarbejde mellem PLO-Nordjylland og Region Nordjylland.

### Bestyrelse

Nord-KAP har en bestyrelse bestående af repræsentanter for PLO-Nordjylland, Region Nordjylland og de nordjyske kommuner.

### Forretningsudvalg

Nord-KAP har et forretningsudvalg bestående af den koordinerende læge i Nord-KAP, den daglige leder i Nord-KAP og en repræsentant fra hver part.

### Koordinatorgruppe

Nord-KAP har en koordinatorgruppe bestående af koordinatore fra Nord-KAPs enheder; Praksiskonulentordningen, Den Regionale Lægemeddehed, Uddannelsesenheden, Nord-POL (ledelses- og organisationsudvikling) samt den koordinerende læge i Nord-KAP og den daglige leder i Nord-KAP.

Nord-KAP er organisatorisk knyttet til Nære Sundhedstilbud i afdelingen Patientforløb og Økonomi, Region Nordjylland.

### Kvalitets- og efteruddannelsesudvalg (KEU)

I OK22 §107, stk. 3 og 4 fremgår, at der skal nedsættes et Kvalitets- og efteruddannelsesudvalg (KEU) bestående af tre repræsentanter fra hver part og udvalget skal afholde møde fire gange årligt.

KEU (§108, stk. 1) skal fremme arbejdet med kvalitetsudvikling og efteruddannelse blandt de praktiserende læger i regionen. KEU skal herunder bidrage til implementering af nye faglige ydelser og andre tiltag aftalt af overenskomstens parter.

### Opgaver for Nord-KAPs bestyrelse og KEU

I §108 "Opgaver for de regionale kvalitets- og efteruddannelsesudvalg" uddybes KEUs opgaver. Disse kan læses i [OK22, side 101](#) eller i bilag I.

Nord-KAPs bestyrelse har til opgave at fastlægge de overordnede retningslinjer for Nord-KAPs aktiviteter indenfor kvalitetsarbejdet, drøfte og vedtage de overordnede arbejdsområder og strategier for Nord-KAP.

Både Nord-KAPs bestyrelse og KEU skal fremme arbejdet med kvalitetsudvikling i almen praksis og i kvalitetsklyngerne og efteruddannelse i almen praksis samt støtte implementeringen af tiltag, der kan sikre nuværende kvalitetsniveau samt bidrage til at forbedre kvaliteten i almen praksis. Derfor indgår KEU- medlemmer og bestyrelsesmedlemmer i et samlet "Nord-KAPs bestyrelse og KEU".

#### **Sammensætning af Nord-KAPs bestyrelse og KEU:**

- 3 repræsentanter fra PLO-Nordjylland
- 1 repræsentant fra DSAM udpeget af PLO efter indstilling fra DSAM
- 2 repræsentanter fra Regionsrådet i Region Nordjylland
- 2 repræsentanter fra det administrative niveau i Region Nordjylland
- 1 repræsentant fra de nordjyske kommuner udpeget af Region Nordjylland efter indstilling fra Kommune Kontaktrådet (KKR)

#### **Observatører i bestyrelsen (uden stemmeret, men med ret til at udtale sig på møderne):**

- 1 administrativ repræsentant fra PLO-Nordjylland
- 1 administrativ repræsentant fra de nordjyske kommuner
- Den koordinerende læge i Nord-KAP
- Daglig leder i Nord-KAP

Nord-KAP sekretariatsbetjener Nord-KAPs bestyrelse og KEU.

Nord-KAPs bestyrelse og KEU afholder fire årlige møder (to møder i 1. halvår og to møder i 2. halvår). Møderne kan afholdes ved fremmøde og virtuel. Det skal være muligt for medlemmerne at deltage virtuel ved et fysisk møde hvis nødvendigt.

#### **Indstillinger, ansøgninger og orientering**

Indstillinger fra Nord-KAPs Forretningsudvalg (FU), Nord-KAPs koordinatorgruppe og den koordinerende læge behandles i Nord-KAPs bestyrelse og KEU.

Ansøgninger om støtte af KEU- og ISIP-midler behandles til hvert møde.

Af andre opgaver til Nord-KAPs bestyrelse og KEU forelægges aktuelle evalueringresultater, årsberetning, status for aktiviteter (rapport til Bestyrelsen for Fonden for almen praksis), status for aktiviteter i kvalitetsklyngerne samt DGEs årsrapport.

Ved uoverensstemmelser i sager der vedrører KEU, og der ikke kan opnås enighed er det Samarbejdsudvalget for almen praksis, der kan træffe en afgørelse.

#### **Midler til kvalitetsarbejdet**

Midler afsat til den regionale opgavevaretagelse prioriteres og udmøntes i dialog med de praktiserende læger i regionen. Uforbrugte KEU-midler fra tidligere overenskomster kan parterne i fællesskab udmønte indtil ophør af midler (§107, stk. 2). For eksempel til praksisnære projekter via KEU-ansøgninger. Læs mere om [KEU-ansøgninger](#)

I §109 fremgår midlerne der er udmøntet til at understøtte kvalitetsudvikling og efteruddannelse. Midlerne er beregnet på baggrund af gruppe 1-sikrede patienter og er inddelt indenfor:

- a) Decentrale Gruppebaserede Efteruddannelse (DGE)
- b) Regional kvalitetsudvikling i almen praksis

c) Kvalitetsudvikling for lægeklinikker i kvalitetsklynger (klyngebudget)

§ 109 kan læses i [OK22, side 102-103](#) eller bilag II

### KEU- budget og regnskab

Ved årets første møde fremlægger Nord-KAP det indeværende års KEU-budget samt det forgangne års KEU-regnskab- begge til godkendelse. Halvårs KEU-regnskab fremlægges og godkendes på årets tredje møde.

### Ideer skabes i Praksis (ISIP)

"Idéer skabes i praksis" er et initiativ, der råder over regionale udviklingsmidler. Initiativet har til formål at bidrage til igangsættelse af konkrete og praksisnære udviklingsprojekter på tværs af almen praksis men også gerne tværsektorielle udviklingsinitiativer med fokus på samarbejde mellem almen praksis, hospitaler, kommuner og den øvrige praksissektor.

Læs mere her [Idéer skabes i praksis \(sundhed.dk\)](#)

KEU-/ ISIP-midler ansøges via et [Ansøgningskema](#).

### Forretningsudvalg (FU)

Der etableres et forretningsudvalg, der har til formål at forberede, rammesætte og følge op på beslutninger, der behandles i bestyrelsen. FU består af den koordinerende læge i Nord-KAP, den daglige leder i Nord-KAP, samt to bestyrelsesmedlemmer, udpeget af henholdsvis regions- og praksisudvalgsrepræsentanterne. Forretningsudvalgets beslutninger skal tiltrædes af såvel regions- som praksisudvalgsrepræsentanten.

FU forbehandler og indstiller ansøgninger til KEU og ISIP til videre behandling i Nord-KAPs bestyrelse og KEU.

I tilfælde, hvor det af hensyn til ansøgeren og projektet er nødvendigt uopsætteligt at træffe afgørelse i ansøgninger/ sager før et kommende møde i Nord-KAPs bestyrelse og KEU, kan FU træffe de nødvendige beslutninger. Den koordinerende læge underretter snarest muligt bestyrelsen om beslutningerne.

FU har bemyndigelse til at godkende KEU og ISIP ansøgninger samt afvigelser fra det vedtagne budget. Den koordinerende læge underretter snarest muligt bestyrelsen om beslutningerne.

FU afholder fire årlige møder. Disse afholdes ca. tre uger forud for bestyrelses- og KEUmøderne.

Nord-KAP sekretariatsbetjener FU

### Indkaldelse og afholdelse af Bestyrelses- og KEU-møder

Der fastsættes en mødekalender for ordinære møder for et år ad gangen, hvilket besluttet på det sidste ordinære møde i det foregående år eller på det første møde i indeværende år.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen er fire uger før bestyrelsesmøderne. Dagsorden godkendes efterfølgende på mødet. Endelig dagsorden med bilag udsendes 1-1½ uge før mødet.

### Fast punkt på dagsorden

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra seneste møde
- KEU-ISIP-ansøgninger

- Punkter til orientering
- Eventuelt

Det skal fremgå af dagsordenen, hvorvidt punktet hører under Kvalitets- og efteruddannelsesudvalget.

Herudover indeholder dagsordenen ofte temaer, hvor der ønskes en bredere orientering, drøftelse og/eller aktuelle beslutningspunkter, hvor der er brug for en tilbunds gående behandling og stillingtagen til en sag eller et emne.

### **Afvikling af bestyrelsens møder og beslutningsdygtighed**

Bestyrelsesmøderne ledes af Nord-KAPs koordinerende læge.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af samtlige medlemmer er repræsenteret. De anliggender, der behandles i bestyrelsen, afgøres efter simpelt stemmeflertal.

### **Opfølgning på bestyrelsesmøde**

Nord-KAP udarbejder referat senest en uge efter mødet, som sendes til medlemmerne af Nord-KAPs bestyrelse og KEU. Referatet vil blive godkendt på det efterfølgende møde.

### **Ændringer i forretningsorden**

Ændringer og/eller tilføjelser til forretningsorden kan kun finde sted med Nord-kAPs bestyrelse og KEU-godkendelse.

## **Bilag I**

### **§ 108 OPGAVER FOR DE REGIONALE KVALITETS- OG EFTERUDDANNELSESUDVALG**

#### **Stk. 1.**

*De regionale kvalitets- og efteruddannelsesudvalg skal fremme arbejdet med kvalitetsudvikling og efteruddannelse blandt de praktiserende læger i regionen. Udvalgene skal herunder bidrage til implementering af nye faglige ydelser og andre tiltag aftalt af overenskomstens parter.*

#### **Stk. 2.**

*De regionale kvalitets- og efteruddannelsesudvalg inddrages i Fonden for Almen Praksis' arbejde med kvalitet med henblik på, at der kan ske den fornødne koordinering af kvalitetsarbejdet på landsplan. Udvalgene støtter gennem deres arbejde og anvendelse af deres midler implementering af fondens arbejde.*

#### **Stk. 3.**

*Udvalgene orienterer Fonden for Almen Praksis om regionale kvalitetsudviklings- og efteruddannelsesinitiativer. Endvidere bidrager udvalgene til formidling af kvalitetsinitiativer og –projekter igangsat af Fonden eller af udvalgene selv.*

#### **Stk. 4.**

*De regionale kvalitets- og efteruddannelsesudvalg har følgende opgaver i relation til kvalitetsarbejdet i klynger og almen praksis:*

- *Generelt rådgive og understøtte i forhold til tilbuddene fra den regionale kvalitetsenhed*
- *Specifikt planlægge når der er behov for, at parterne understøtter og koordinerer klyngernes funktion og udvikling. Bl.a. med afholdelse af regionale netværks- og erfaringsmøder for klynger og klyngekoordinatorer*
- *Understøtte de praktiske muligheder for samarbejdet mellem klynger, regionale sygehuse, kommuner og den øvrige praksissektor.*

**NOTE til § 108:**

Parterne er enige om, at det er væsentligt, at de regionale kvalitets- og efteruddannelsesudvalg understøtter alment praktiserende lægers arbejde med at vurdere, sikre og udvikle kvalitet i lægemiddelanvendelsen, herunder rationel farmakoterapi.

Arbejdet kan fremmes ved at kvalitets- og efteruddannelsesudvalget og evt. regionale konsulenter inden for lægemiddelområdet (lægemiddelkonsulenter) understøtter tiltag som f.eks.:

- udarbejdelse af statistik om lægemiddelanvendelse
- opfølgende konsulentbesøg hos lægerne
- løbende efteruddannelse om lægemiddelanvendelse, herunder afholdelse af temamøder om særlige emner.

Kvalitets- og efteruddannelsesudvalget og evt. regionale konsulenter inden for lægemiddelområdet kan medvirke ved udarbejdelse af forslag til en regional rekommandationsliste, eller – i det omfang, der udarbejdes en national rekommandationsliste - medvirke til en lokal tilpasning. Det bør tilstræbes, at en rekommandationsliste indeholder fælles rekommandationer for sygehussektor og primær sektor eller indeholder en stillingtagen til ændringer i ordinationer ved patientens overgang fra sygehussektor til primærsektor. I det omfang udvalgets og lægemiddelkonsulentens arbejde fører til forslag, som ønskes aftalt med de praktiserende læger, kan aftale indgås mellem regionen og PLO-regionalt. Som eksempel kan nævnes aftale om at benytte en regional rekommandationsliste.

## Bilag II

### § 109 MIDLER TIL UNDERSTØTTELSE AF KVALITETSUDVIKLING OG EFTERUDDANNELSE

**Stk. 1.**

Regionerne afsætter en pulje på 7,47 kr. pr. patient i 2022, 9,17 kr. i år 2023 og 10,29 kr. i 2024 til lokal, regional anvendelse og udmøntning til kvalitetsudvikling og efteruddannelse. Heraf afsættes:

**a)** 1,51 kr. pr. patient til den Decentrale Gruppebaserede Efteruddannelsesordning (DGE). Midlerne til DGE afsættes til løn til vejlederne inkl. koordinatortillæg, gruppelederaktiviteter samt udgifter til administration, kontorhold mv.

**b)** 4,84 kr. (2022), 5,41 kr. (2023) samt 5,41 kr. (2024) pr. patient til regional kvalitetsudvikling i almen praksis. Midlerne er bundet til aftalte regionale opgaver såsom klyngeunderstøtning, dataleverancer, konsulentbistand, lægemiddelrådgivning, Store Praksisdage mv.

**c)** 1,12 kr. (2022), 2,25 kr. (2023), 3,37 kr. (2024) pr. patient til kvalitetsudvikling for lægeklinikker i klynger.  
55.10.1 Side 103

**Stk. 2.**

Klyngerne tildeles et årligt klyngebudget beregnet på baggrund af antallet af tilmeldte patienter i de lægeklinikker, der indgår i klyngen pr. 1. februar. Klyngekoordinatoren giver meddelelse til regionen om klyngens deltagende lægeklinikker forud for udbetaling af klyngebudget samt for korrespondance om ændringer i klynge sammensætningen i øvrigt.

**Stk. 3.**

Midler der ikke udmøntes til lægeklinikker i klynger efter litra c, anvendes til regional kvalitetsudvikling efter litra b.

**Stk. 4.**

Beløbene i stk. 1 reguleres i takt med udviklingen i honorarreguleringen pr. 01-10 foregående år.

**Stk. 5.**

Midlerne efter stk. 1 er til rådighed i regionerne pr. 1. februar.

**Stk. 6.**

*Midler afsat til understøttelse af kvalitetsudvikling i almen praksis dækker også læger, der står udenfor klyngesamarbejdet, jf. § 99, stk. 2.*

**Stk. 7.**

*Regionerne afsætter midler til kvalitetsudvikling for alle gruppe 1- sikrede. Midler der vedrører gruppe 1-sikrede, der er tilmeldt udbuds- eller regionsklinikker, er ikke omfattet af overenskomsten for almen praksis.*

**Stk. 8.**

*Læger fra regions- og udbudsklinikker kan deltage i klynger, hvis klyngen inviterer til det. I så fald tilfalder midlerne, jf. stk. 1, litra c, for de tilmeldte lægers patienter, klyngen*