

# Funktionsbeskrivelse efteruddannelsesvejleder

## Formål

Vejlederen arbejder inden for rammerne af den Decentrale Grubebaserede Efteruddannelse i henhold til overenskomst om almen praksis og som en integreret del af KAP-H.

Efteruddannelsesvejlederen skal sikre, at der planlægges og afvikles efteruddannelsesaktiviteter, der understøtter målene i det regionale kvalitetsarbejde. Derudover skal vejlederne understøtte gruppedannelse og inspirere grupperne til at arbejde systematisk med efteruddannelsestiltag, der udspringer af gruppernes egne ønsker og behov.

## Funktionen

Efteruddannelsesvejlederen skal sammen med de øvrige efteruddannelsesvejledere sikre lokale, varierede og planlagte efteruddannelsestilbud til alle læger med direkte relevans for den enkelte læge.

Undervisningen tilrettelægges med udgangspunkt i målsætning for DGE (Protokollat om efteruddannelse af 14-09-2017):

- Sikre den enkelte læge – uanset geografisk placering – et varieret efteruddannelsestilbud
- Bidrage til at gøre efteruddannelse til en naturlig og integreret del af almen praksis
- Via efteruddannelsesaktiviteter at medvirke til at understøtte det regionale kvalitetsarbejde.

Det er en forudsætning, at efteruddannelsesvejlederen er speciallæge i almen medicin, er ejer af eller ansat i en praksis med ydernummer i Region Hovedstaden og har et godt kendskab til kvalitetsudvikling i almen praksis.

## Primære opgaver

- Initiere gruppedannelser med det sigte, at alle praktiserende læger i regionen deltager i en efteruddannelsesgruppe. Herunder:
  - fokus på, at nynedsatte indgår i en gruppe
  - fokus på at anvende efteruddannelsesgrupper i forlængelse af øvrige tilbud i KAP-H, hvor det er relevant.
- Understøtte, at grupper fastholdes og udvikles og stille faglige og pædagogiske krav til grupperne og gruppelederne, understøtte gruppernes egne valg af efteruddannelsesemner og -metoder, samt udvikle og fastholde emnegrupper.
- Vejlederne er ansvarlige for:
  - to årlige kurser, som understøtter gruppelederne både pædagogisk og indholdsmæssigt
  - at udvikle vejlederfunktionen, deltage i vejledermøder, regionalt og nationalt, udvikle og vedligeholde vejlederkompetencer

- at medvirke til årlig afrapportering af efteruddannelses-aktiviteterne til KEU, KAP-H's styregruppe, PLO-E og Fonden for Almen Praksis
- at understøtte og medvirke til, at regionale efteruddannelsesaktiviteter integreres med øvrige aktiviteter i KAP-H
- at fungere som pædagogisk konsulent og deltage i øvrige aktiviteter i KAP-H.
- at deltage i teamets kompetenceudvikling
- at deltage i den årlige KAP-H konsulentdag

### **Kvalifikationer**

- Interesse for efteruddannelse af alment praktiserende læger
- Gode pædagogiske kompetencer
- Forståelse for læring i grupper
- Forståelse for gruppernes netværksfunktion
- Evne for at tilrettelægge og formidle en bred vifte af efteruddannelses tilbud på tværs af KAP-H
- Kan integrere efteruddannelses tilbud med øvrige aktiviteter i KAP-H
- Evne og lyst til samarbejde med mange forskellige faggrupper og interessenter.