

# Praksistilbud i Region Hovedstaden (Organiseringsteamet)

Praksisbesøg		
Praksisliv – når det ikke er så nemt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stress</li> <li>• Trivsel</li> <li>• Arbejdsglæde</li> <li>• Udbrændthed</li> </ul>	Besøget til lægen eller klinikken, der oplever, at arbejdsglæden er ved at forsvinde. Det kan være stress eller manglende trivsel pga. travlhed, rammer, overenskomstkraav eller andet. Vi hjælper dig og jer med at få overblik over situation, tilbud og handlemuligheder.
Effektiv klinikdrift	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styr på §87</li> <li>• Kalenderopsætning &amp; arbejdsplanlægning</li> <li>• Mere effektive klinikmøder?</li> <li>• Gennemgang af ydelser og honorering - §2</li> <li>• Bruger du dit personale optimalt?</li> <li>• Er de logistiske arbejdsgange i klinikken gode?</li> </ul>	Her arbejder vi med at opnå mere effektiv klinikdrift. Alt efter jeres ønske, kan vi kigge på kalenderplanlægning, effektive klinikmøder (fx Kaizen og mødestruktur), §87-opgørelse, ydelser og honorering, §2-ydelser, brug af personalet og arbejdsgange i klinikken.
Samarbejde og personale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udfordringer i personalegruppen?</li> <li>• Udfordringer i ledelsesgruppen?</li> <li>• Konflikt håndtering</li> <li>• At arbejde med motivation og trivsel</li> </ul>	Besøget til jer, der oplever udfordringer i samarbejdet i klinikken blandt personalet eller i ledelsen. Sammen kigger vi på ledelsesværktøjer til fx personaleledelse, konflikt håndtering, motivation og trivsel i klinikken.
Organiser dine kronikere bedre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddelegering til personale</li> <li>• Ordiprax.dk og kvalitetsdatabaser</li> <li>• Patientoverblik og forløbsplaner</li> </ul>	Besøget til jer, der ønsker at arbejde med organiseringen af klinikens patientforløb. Sammen gennemgår vi organiseringen fra tidsbestilling til behandling og kontroller. Vi kan f.eks. komme ind på uddelegering i hht. overenskomsten, ordiprax.dk, patientoverblik og forløbsplaner. Besøget kan både bruges til at kigge på kronikerforløb som fx diabetes og hjertekarsygdom, og andre forløb, som fx akut uvi, ØLI mv.
Værdier og visioner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praksisudvikling - hvor er praksis om 5 år?</li> <li>• Fælles værdier i ledelsen?</li> <li>• At få værdier ud i hele klinikken – hvordan?</li> </ul>	Har du/I brug for at afstemme værdier og få personalet med på opgaverne? Vi kan arbejde med dette i ledelsen eller som en workshop med inddragelse af personalet. Målet er at opnå fælles værdier eller få afstemte værdierne og få personalet til at tage ejerskab
Nynedsatte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tager altid udgang i den nye læges behov</li> </ul>	Er du i gang med at starte en praksis op fra bunden? Er du ny læge, der skal ind i en allerede etableret praksis, eller har en praksis som er over den indledende etableringsperiode? Så tilbyder organisationsteamet gratis sparring om organiserings- og ledelsesudfordringer.
Lægen der overvejer at ophøre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klar til generationsskifte?</li> <li>• Gør klinikken salgbar</li> <li>• Nedtrapning og aflastning</li> </ul>	Besøget til dig/ jer, der går med tanker om at sælge, og som gerne vil forberede en god proces frem til salget. Vi kan både arbejde med de langsigtede strategiske beslutninger, en gennemgang af klinikken med henblik på at gøre den mere salgbar eller hjælpe med at planlægge nedtrapning og/eller et generationsskifte. Besøget er relevant for både sololæger og kompagniskabspraksis.
Det uformelle møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvis det ikke er nemt at stille skarpt på problemet.</li> </ul>	Besøget med den åbne dagsorden. Du vil gerne tale med en god kollega med erfaring og viden inden for organisering, men synes ikke, at besøget passer ind i en af de ovenstående kasser.